



АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.11.2023 № 1406

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Белозерского муниципального округа

В соответствии с решением Представительного Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Белозерского муниципального округа, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившими силу следующие приказы управления образования района:
 - от 17.08.2020 № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Белозерского муниципального района»;
 - от 15.01.2021 № 21 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Белозерского муниципального района»;
 - от 31.08.2021 № 186 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Белозерского муниципального района»;
 - от 27.10.2021 № 271 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Белозерского муниципального района»;
 - от 18.01.2023 № 15 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Белозерского муниципального района».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава округа:



Д.А. Соловьев

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых управление образования администрации Белозерского муниципального округа осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с решением Представительного Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области» и регулирует вопросы оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, созданных в форме муниципальных учреждений округа (далее - Организации).

Положение включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников Организаций;

перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;

порядок и размеры оплаты труда руководителей Организаций и их заместителей;

порядок формирования фонда оплаты труда работников Организаций.

1.2. Система оплаты труда работников Организаций устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, решением Представительного Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области» и настоящим Положением.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников Организаций

2.1. Работникам Организаций устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному решением Представительного

Собрания округа от 26.09.2023 № 277 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Белозерского муниципального округа Вологодской области» отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

100 рублей - в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2. Отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих Организаций к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России:

от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

2.3. Размер отраслевого коэффициента:

- для работников муниципальных образовательных учреждений общего образования и дошкольных образовательных учреждений (кроме должностей педагогических работников) – 1,16;

- для лаборантов, младших воспитателей, помощников воспитателей и библиотекарей учреждений общего образования, в том числе дошкольных групп при школах, и дошкольных образовательных учреждений – 1,33;

- для должностей педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей – 1,34;

- для должностей педагогических работников учреждений общего образования, в том числе педагогических работников дошкольных групп при школах, и дошкольных образовательных учреждений – 1,8.

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:



от 9 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом»;

от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда».

2.3. Размер отраслевого коэффициента:

- для работников муниципальных образовательных учреждений общего образования и дошкольных образовательных учреждений (кроме должностей педагогических работников) – 1,16;

- для лаборантов, младших воспитателей, помощников воспитателей и библиотекарей учреждений общего образования, в том числе дошкольных групп при школах, и дошкольных образовательных учреждений – 1,33;

- для должностей педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей – 1,34;

- для должностей педагогических работников учреждений общего образования, в том числе педагогических работников дошкольных групп при школах, и дошкольных образовательных учреждений – 1,8.

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

N п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
1.	Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1.4
		2 квалификационный уровень	1.5
2.	Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	1.6
		2 квалификационный уровень	1.7
3.	Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	1.7
		2 квалификационный уровень	1.8
		3 квалификационный уровень	1.9
		4 квалификационный уровень	2.3
4.	Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1.8
		2 квалификационный уровень	1.9
		3 квалификационный уровень	2.1
		4 квалификационный уровень	2.2
		5 квалификационный уровень	2.3
5.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала	1 квалификационный уровень	1.5
		2 квалификационный уровень	1.7
		3 квалификационный уровень	1.9

		4 квалификационный уровень	2.1
		5 квалификационный уровень	2.3
6.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		2.3
7.	Должности третьего уровня	1 - 5 квалификационные уровни	1.3
8.	Должности четвертого уровня	1 - 3 квалификационные уровни	1.9
9.	Должности научных работников и руководителей структурных подразделений (сфера научных исследований и разработок)		1.9
10.	Должности руководителей структурных подразделений образования		1.9
11.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		1.9

2.4(1). Размеры коэффициентов уровня квалификации

Профессиональный стандарт	Размеры коэффициентов уровня квалификации
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист в сфере закупок"	
5 уровень квалификации	1.8
6 уровень квалификации	1.3
7 уровень квалификации	1.9
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист по управлению персоналом"	
5 уровень квалификации	1.8
6 уровень квалификации	1.3
7 уровень квалификации	1.9
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	
3 уровень квалификации	1.8
Должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист в области охраны труда"	
6 уровень квалификации	1.3
7 уровень квалификации	1.9

2.5. Размеры коэффициента уровня образования:

Уровень образования	Размеры коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "специалист" или "магистр"	1.25
Высшее профессиональное образование с	1.20

присвоением лицу квалификации "бакалавр"	
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1.15

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам Организации, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических работников;
- должности врачей и провизоров;
- должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;
- должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (дополнительное профессиональное образование);
- должности четвертого уровня;
- должности научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок;
- должности руководителей структурных подразделений Организаций;
- должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии;
- должности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7 уровень квалификации.

2.6. Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории:

Квалификационная категория	Размер коэффициентов для должностей педагогических работников*	Размер коэффициентов для должностей педагогических работников учреждений общего образования** и дошкольных образовательных учреждений
Высшая категория	1,35	1,6
Первая категория	1,22	1,3

** в том числе для педагогических работников дошкольных групп при общеобразовательных учреждениях».

2.7. Размер коэффициента за наличие ученой степени:

Квалификационная категория	Размеры коэффициента
Доктор наук	1,20
Кандидат наук	1,15

3. Выплаты компенсационного характера

Работникам Организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Работникам Организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Работникам Организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2 часов

Работникам за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2 часов устанавливается доплата в размере до 30 процентов должностного оклада.

3.3.3. Доплаты за работу в ночное время

Работникам Организаций устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

3.3.4. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом

Работникам устанавливаются доплаты с учетом объема выполняемой работы:

за заведование одним учебным кабинетом (лабораторией, мастерской) – до 15 процентов должностного оклада;

за руководство учебно-методическими подразделениями - в размере 5 - 10 процентов должностного оклада;

за классное руководство - в размере до 60 процентов должностного оклада;

за проверку тетрадей - в размере до 20 процентов должностного оклада;

за выполнение работы инспектора по охране прав детства - в размере 2 - 5 процентов должностного оклада.

3.3.5. Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам (в классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Работникам отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата работникам, непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, в соответствии с медицинским заключением

Педагогическим работникам, осуществляющим обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.7. Доплата за работу в Организациях, в том числе в структурных подразделениях Организаций, расположенных в сельской местности

Работникам, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих третьего и четвертого уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 5, 6 или 7 уровень квалификации, устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада.

3.4. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные пунктами 3.1 и 3.3 рассчитываются исходя:

из должностного оклада с учетом учебной нагрузки, дополнительно отработанных часов воспитателями;

из части должностного оклада при условии выполнения учебной нагрузки ниже нормы или педагогической работы менее, чем на должностной оклад.

3.5. Педагогическим работникам Организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц за классное руководство в соответствии с Правилами выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными постановлением Правительства области от 22 июня 2020 года № 715.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы в Организациях

4.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы в Организациях устанавливается работникам Организации, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго и третьего уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 5 или 6 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 3 лет	12
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

4.1.2. Надбавка за стаж непрерывной работы в Организациях устанавливается работникам Организации, занимающим должности руководителей структурных подразделений сферы образования, должности,

относящиеся к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих четвертого уровня, должности, по которым в соответствии с профессиональным стандартом установлен 7 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

4.1.3. Надбавка за стаж работникам, указанным в подпунктах 4.1.1 и 4.1.2 настоящего Положения, рассчитывается исходя:

из должностного оклада работника с учетом учебной нагрузки, но не более одного должностного оклада.

4.1.4. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Организациях на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1 и 4.1.2 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения работников Организаций в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу

Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

4.1.5. Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

4.1.6. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66(1) Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.1.7. При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж начисляется на оклад (должностной оклад) по основной

работе.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты

- Надбавка за дополнительную работу по созданию условий для всестороннего развития и воспитания детей.

Младшим воспитателям, помощникам воспитателей, медицинским работникам, младшему обслуживающему персоналу дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и общеобразовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста доплата устанавливается в размере до 20 процентов должностного оклада.

- Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Организации в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничивается.

- Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам Организации устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

4.2.2. Надбавка за наличие почетного звания

Работникам Организаций устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Организации.

4.2.3. Надбавка за категориальность водителей

Вид доплаты	Размеры доплаты в процентах от должностного оклада
За наличие категорий "В", "С", "D", "Е", или "В", "С", "D", "BE", или "В", "С", "D", "CE"	20
За наличие категорий "В", "С", "Е", или "В", "С", "BE",	10

или "B", "C", "CE", или "B", "C", "D", или "D"	
--	--

4.2.4. Надбавка за разработку, обновление содержания, воспитания и образования детей дошкольного возраста по отдельным направлениям, инновационную деятельность.

Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и общеобразовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста доплата устанавливается в размере до 25 процентов должностного оклада.

4.2.5. Надбавка за руководство школьными спортивными клубами

Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих руководство школьными спортивными клубами, устанавливается доплата в размере до 20% должностного оклада.

4.2.6. Доплата за целостность и многокомпонентность обучения и воспитания детей младшего школьного возраста

Учителям начальных классов общеобразовательных учреждений всех видов устанавливается доплата в размере 10 процентов должностного оклада.

Основаниями для установления доплаты являются:

владение методиками обучения разновозрастных групп в классе-комплексе;

дифференцированные подходы к обучению детей с разным уровнем развития и подготовки.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Организации в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам Организации устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы

Премия по итогам работы:
за месяц,
за квартал,
за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
активное участие в развитии образовательной организации, муниципальной системы образования, региональной системы образования;
качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

Размер премии устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами Организации и предельными размерами не ограничивается.

5. Порядок и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и их заместителей муниципальных образовательных учреждений округа, в отношении которых управление образования администрации Белозерского муниципального округа осуществляет функции и полномочия учредителя, в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей и их заместителей и средней заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарных год.

Среднемесячная заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений определяется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера руководителю Организации определяются учредителем Организации.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера заместителю руководителя устанавливаются

руководителем Организации.

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя Организации и его заместителя:

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Руководитель	6 750,0
Заместитель руководителя	5 535,0

5.3. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента статуса образовательного учреждения, коэффициента уровня образования и коэффициента наполняемости Организации.

5.4. Персональный коэффициент устанавливается для руководителя Учреждения, заместителя руководителя в следующих размерах:

Группа по оплате труда	Размер персонального коэффициента руководителя учреждения	Размер персонального коэффициента заместителя руководителя
1 группа	1,56	1,48
2 группа	1,48	1,3
3 группа	1,26	1,2
4 группа	1,1	1,1

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений определяется в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению

5.5. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Величина коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1.2
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1.17
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1.15

5.6. Размеры коэффициентов за наличие квалификационной категории или соответствие занимаемой должности:

Квалификационная категория/соответствие занимаемой должности	Размеры коэффициентов
Высшая категория	1,35
Первая категория	1,22
Соответствие занимаемой должности при стаже руководящей работы в образовательном учреждении свыше 5 лет	1,35
Соответствие занимаемой должности при стаже руководящей работы в образовательном учреждении до 5 лет включительно	1,22

5.7. Коэффициент статуса образовательного учреждения:

Статус образовательного учреждения	Размер персонального коэффициента руководителя учреждения	Размер персонального коэффициента заместителя руководителя
Базовая школа:		
- городская	1,2	1,15
- сельская	1,15	1,12
Средняя школа:		
- городская	1,15	1,1
- сельская	1,1	1,05
Основная школа:		
- при наличии дошкольной группы	1,08	1,05
- без дошкольной группы	1,05	1,03
Начальная школа – детский сад	1,0	1,0
Детский сад с приоритетным направлением:		
- городской	1,1	1,05
- сельский	1,05	1,03
Детский сад:		
-городской	1,05	1,03
- сельский	1,0	1,0
Учреждения дополнительного образования детей	1,05	1,03
Специальная (коррекционная) школа	1,05	1,03

5.8. Коэффициент наполняемости Организации

5.8.1. Коэффициент наполняемости Организации рассчитывается по формуле:

$$K_n = 0.5 \times (1 + \Phi/N), \text{ где:}$$

K_n - коэффициент наполняемости Организации;

Φ - фактическое количество обучающихся в Организации (по списочному составу);

N - нормативная наполняемость Организации,

$$N = \text{SUM } N_{ki} \times p_i, \text{ где:}$$

N_{ki} - норматив наполняемости i -го класса (группы);

p_i - количество i -х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости класса (группы) определяется в соответствии с приложениями 2, 3 к настоящему Положению.

5.8.2. Коэффициент наполняемости Организации на текущий год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года.

5.8.3. Коэффициент наполняемости Организации определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

5.8.4. Коэффициент наполняемости Организации не может превышать 1.

5.9. Руководителям, заместителям руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.9.1. Выплаты руководителям, заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

5.9.1.1. Доплата руководителям и заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Доплата устанавливается в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.9.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям, заместителям руководителя устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации

5.9.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

5.9.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Руководителям, заместителям руководителя Организации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9.3.2. Доплата за руководство Организацией - региональной инновационной площадкой дошкольной образовательной организацией, базовой общеобразовательной организацией.

Руководителю и заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией указанных в настоящем пункте площадок, организаций, доплата устанавливается в размере до 20 процентов должностного оклада.

5.9.3.3. Доплата за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную программу по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Руководителям, заместителям руководителя организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата руководителю и (или) одному из заместителей руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одного из классов (групп) не ниже нормативной в размере 15 процентов должностного оклада.

5.9.3.4. Доплата за работу в Организациях, в том числе в структурных подразделениях Организаций, расположенных в сельской местности

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителя в размере 25 процентов должностного оклада.

5.10. Руководителям, заместителям руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.10.1. Надбавка за стаж непрерывной работы

5.10.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы руководителю, заместителю руководителя Организации устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

5.10.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Организациях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.9.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если они работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или

ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

5.10.1.3. Если у руководителя, заместителя руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя, заместителя руководителя право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

5.10.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы руководителю, заместителям руководителя производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

5.10.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66(1) Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы заместителям руководителя производится на основании приказа руководителя Организации по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы руководителю производится учредителем Организации по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

5.10.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

5.10.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается на определенный срок и

осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Организации, в отношении которых управление образования администрации Белозерского муниципального округа осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии их оценки устанавливаются учредителем Организации.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Размеры надбавок определяются для каждого руководителя индивидуально с учетом достигнутых результатов исходя из имеющихся средств.

Для заместителя руководителя Организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем Организации.

5.10.2.2. Надбавка за наличие почетного звания

Руководителям, заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Организации.

5.10.2.3. Надбавка за наличие ученой степени

Руководителям Организации, их заместителям устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук - 15 процентов должностного оклада.

5.10.2.4. Доплата за руководство Организацией, включенной в федеральные рейтинги лучших образовательных организаций «ТОП-25», «ТОП-500», «ТОП-200 лучших общеобразовательных организаций по развитию способностей», «Топ по профильным направлениям», формируемые негосударственным образовательным учреждением «Московский Центр непрерывного математического образования».

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителей Организаций в размере 20 процентов должностного оклада.

5.10.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах

фонда оплаты труда работников Организации.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю Организации устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы Организации в целом с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Организации, в отношении которой управление образования администрации Белозерского муниципального округа осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии их оценки устанавливаются учредителем Организации.

Для заместителя руководителя Организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем Организации.

5.10.4. Премияльные выплаты по итогам работы

Премия по итогам работы:

за месяц,

за квартал,

календарный год.

Премия руководителю Организации, в отношении которой управление образования администрации Белозерского муниципального округа осуществляет функции и полномочия учредителя, по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденным учредителем Организации.

Премия заместителю руководителя Организации по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными руководителем Организации, по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальными актами Организации.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций, финансируемых из бюджета округа

6.1. Фонд оплаты труда работников Организации формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом:

а) должностных окладов;

б) выплат компенсационного характера;

в) выплат стимулирующего характера.

6.2. Фонд оплаты труда работников Организации формируется за счет ассигнований из бюджета округа в пределах общего объема ассигнований, выделяемых Организации на выполнение муниципального задания, и за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.3. При формировании фонда оплаты труда необходимо учитывать, что предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала должна составлять не более 40% фонда оплаты труда Организации.

Учредитель Организации устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Организации, а также перечень должностей работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Организации.

6.4. За счет экономии по фонду оплаты труда работников Организации может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также оказана материальная помощь.

Материальная помощь оказывается:

работникам Организации - по решению руководителя Организации на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом;

руководителю Организации - по решению учредителя Организации на основании письменного заявления руководителя Организации



Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
Белозерского муниципального округа

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей
образовательных учреждений

1.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждений.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

1.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования администрации округа за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

1.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по дошкольным образовательным учреждениям - по списочному составу на 1 сентября;

- по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведения на 365.

1.4. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

2.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество

обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в однопрофильных: учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5. Превышение плановой (проектной) наполняемости [по классам (группам) или по количеству обучающихся] в общеобразовательных учреждениях	за каждые 2 класса (группы)	15

13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столо-	за каждый вид	15
14. Наличие: - автотранспортных средств, - другой учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	3 20
15. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	20
16. Наличие собственных: - котельной, - печей	за каждый вид	20 5 но не более 20
17. Наличие обучавшихся (воспитанников) в общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	15
19. Наличие в образовательных учреждениях коррекционных классов	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
20. Муниципальная инновационная площадка		20
21. Наличие логопедического кабинета		15
22. Наличие детей в дошкольной группе	от 1 до 10 воспитанников от 11 до 20 воспитанников свыше 20 воспитанников	20 30 40

23. Организация подвоза обучающихся; - собственным транспортом - транспортом сторонних организаций	за каждого обучающегося за каждого обучающегося	1 0,5
24. За размещение учреждения в двух зданиях		20
25. Наличие музеев	За каждый вид	20
26. Наличие собственного сайта в учреждении		10
27. Использование электронной почты		5
28. Наличие электронной библиотеки	От 5 до 10 дисков 10 – 20 дисков 20 – 50 дисков	5 10 15
29. Наличие загородного лагеря	За один вид	30
30. Наличие прачечной		20
31. Наличие игровых площадок		20

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы Объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.3. Образовательные учреждения относятся к I-й, II-й, III-ей, IV-й группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	Общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (коррекционные	свыше 350	до 350	до 250	до 150

	организации для детей с ограниченными возможностями здоровья				
2	Общеобразовательные учреждения и дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования; другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200



Приложение 2
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
Белозерского муниципального округа

Наполняемость классов (групп) образовательных учреждений,
применяемая для расчета коэффициента наполняемости Учреждения

Виды образовательных учреждений, классов (групп)	Наполняемость классов (групп), чел.
Общеобразовательные организации	
общеобразовательные классы	
город	25
Общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (специальные (коррекционные) организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, специальные (коррекционные) классы (группы) в общеобразовательных организациях	5-12
Сельская местность:	
уровень начального общего образования	7
уровень основного общего образования	10
уровень среднего общего образования	14
Группы для проведения факультативов, кружков, секций, элективных занятий во всех видах образовательных учреждений	12
Дошкольные образовательные учреждения и дошкольные группы в общеобразовательных учреждениях	
Одновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей от 1 года до 3 лет	15
Одновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей от 3 до 7 лет	20
Разновозрастная группа общеразвивающей направленности:	
- при наличии в группе детей двух возрастов от 1 года до 3 лет:	
город	15
сельская местность	10
- при наличии в группе детей двух возрастов	

от 3 до 7 лет	
город	20
сельская местность	15
-при наличии в группе детей трех возрастов от 1 года до 7 лет)	10
Группы компенсирующей направленности	12
Группы комбинированной направленности	не более 17
Учреждения дополнительного образования детей	10
Общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (специальные (коррекционные) организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, специальные (коррекционные) классы (группы) в общеобразовательных организациях:	
- для детей с умственной отсталостью	12
- для детей с глубокой умственной отсталостью	5



Приложение 3
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
Белозерского муниципального округа

Наполняемость отдельных классов (групп), группы продленного дня для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, применяемая для расчета коэффициента наполняемости Учреждения

Виды образовательных учреждений, классов (групп)	Наполняемость классов (групп), чел.
для глухих обучающихся	6
для слабослышащих и для слабослышащих и позднооглохших обучающихся с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха	10
для слабослышащих и позднооглохших обучающихся с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха	6
для слепых обучающихся	8
для слабовидящих обучающихся	12
для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи	12
для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата	10
для обучающихся, имеющих задержку психического развития	12
для учащихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)	12
для обучающихся с расстройствами аутистического спектра	8
для обучающихся со сложными дефектами (с тяжелыми множественными нарушениями развития)	5

